

# INFORMATIONEN ZUM STUDIENGANG

<b>Abschluss</b>	Master of Laws (LL.M.)
<b>Studienformat</b>	Berufsbegleitendes Weiterbildungsstudium in Teilzeit mit Präsenz- und Selbstlernphasen
<b>ECTS-Punkte</b>	90 ECTS-Punkte bei Studienabschluss
<b>Studienbeginn</b>	jährlich zum Sommersemester (15.03.) und zum Wintersemester (01.10.)
<b>Studiendauer</b>	3 - 5 Semester je nach Vorqualifikation
<b>Studienort</b>	Online-Studium mit kurzen Präsenzphasen an den Studienorten Weiden und/oder Berlin
<b>Studiengebühren</b>	3.350 EUR pro Semester zzgl. Studentenwerksbeitrag
<b>Voraussetzungen</b>	Nachweis eines abgeschlossenen Hochschulstudiums in einem einschlägigen Studiengang Mindestens einjährige, einschlägig qualifizierte Berufserfahrung nach Abschluss des Bachelorstudiums
<b>Bewerbung</b>	Online über die Homepage der OTH Amberg-Weiden Bewerbungszeitraum: für das Sommersemester: 15.11. - 15.01. für das Wintersemester: 01.05. - 15.07.
<b>Dozierende</b>	Herausragende, praxiserfahrene Professorinnen und Professoren der OTH Amberg-Weiden, Kooperation mit ARBERSeminare GmbH

„Die perfekte  
Zeit für eine  
Weiterbildung  
ist genau jetzt!“

Cécile, 28 Jahre



## Ihre Ansprechpersonen:

### OTH Professional | OTH Amberg-Weiden

Hetzenrichter Weg 15 | 92637 Weiden i.d.Opf.

✉ oth-professional@oth-aw.de

### Studiengangleiter:

#### Prof. Dr. Ralf Krämer

☎ 0961 382-1311

✉ r.kraemer@oth-aw.de

### Studiengangskordinatorin:

#### Dayjene Lum

☎ 09621 482-1194

✉ d.lum@oth-aw.de



**OTH PROFESSIONAL**

Weiterbildung an der OTH Amberg-Weiden

[oth-professional.de](https://www.oth-professional.de)

# ARBEITS- RECHT

WEITERBILDENDES MASTERSTUDIUM (LL.M.)



# JETZT SCHNELLER WEITER KOMMEN!

**Vertiefen Sie Ihre fachliche Expertise und profitieren Sie von zwei Qualifikationen in einem Studiengang.**

Mit dem berufsbegleitenden Masterstudiengang „Arbeitsrecht“ der OTH Amberg-Weiden in Kooperation mit der ARBER Seminare GmbH qualifizieren Sie sich zu Expert:innen, die sowohl den sich wandelnden Arbeitsmarkt kennen (Digitalisierung, New Work, Teilzeitarbeit, Home Office Jobsharing usw.), als auch mit der Komplexität arbeitsrechtlicher Fragen vertraut sind.

## Zielgruppe:

- Hochschulabsolvent:innen mit abgeschlossenem Erststudium, insbes. Jurist:innen mit 1. oder 2. Staatsexamen mit oder ohne Fachanwaltslehrgang.
- Betriebswirt:innen mit akademischer Vorbildung

## Ihre Chancen und Vorteile

- Systemakkreditierte staatliche Hochschule
- International anerkannter Abschluss „Master of Laws“ (LL.M.)
- Integrierter Fachanwaltslehrgang für Arbeitsrecht (Besondere Kenntnisse gem. § 14b FAO)
- Berechtigung zur Promotion
- 24-Stunden-Bibliothek
- Hochqualifizierte Professor:innen und Dozierende aus der Praxis
- Individuelle und intensive Betreuung der Studierenden

# STUDIENKONZEPT

## Beruf und Studium – ja, das geht!

Das berufsbegleitende Weiterbildungsstudium ist speziell auf die Bedürfnisse von Berufstätigen ausgerichtet:

- Präsenzphasen i.d.R. einmal im Monat von Donnerstag bis Samstag
- Weitgehend orts- und zeitunabhängige Erarbeitung von Studieninhalten durch Selbstlernphasen
- Aktiver Austausch mit Dozierenden und Studierenden über ein Lernmanagementsystem
- Individueller Studienplan je nach Art, Umfang und Inhalt des vorangegangenen Studiums
- Abschluss für Jurist:innen i.d.R. nach 3 Semestern
- Anrechnung eines bereits absolvierten Fachanwaltslehrgangs möglich



# STUDIENPLAN (MODULÜBERSICHT)

## 1. Semester (15 ECTS) Anrechnung möglich

Grundlagen des Zivilrechts und juristischer Methodenlehre	Grundzüge des Europarechts und des europäischen Wirtschaftsraums	Grundlagen des Handels- und Gesellschaftsrechts
---	--	---

## 2. Semester (15 ECTS) Anrechnung für Jurist:innen möglich

Grundlagen des öffentlichen Rechts	Grundlagen des Zivilprozessrechts	Grundlagen des Strafrechts
------------------------------------	-----------------------------------	----------------------------

## 3. Semester (20 ECTS) Beginn Masterarbeit ab dem 3. Semester

Grundlagen des Konfliktmanagements u. Mediation	Arbeitsvertragsrecht; Datenschutz im Arbeitsrecht	Kündigungsrecht; Schutz besonderer Personengruppen u. Berufsausbildungsrecht; Compliance im Arbeitsrecht
---	---	--

## 4. Semester (20 ECTS) Anrechnung möglich

Digitalisierung u. neue Trends in der Arbeitswelt	Betriebsverfassungsgesetz; Betriebliches Eingliederungsmanagement	Tarifvertrags-, Arbeitskampf-, Personalvertretungs- u. Mitbestimmungsrecht; Betriebliche Altersversorgung; Arbeitnehmererfindungsrecht
---	---	--

## 5. Semester (20 ECTS)

Arbeitsgerichtsverfahren; Sozialversicherungsrecht; Strafrechtliche Risiken im Arbeitsrecht	<b>Masterarbeit</b>	
---	---------------------	--